

BIJLAGE

Zelfevaluatie in een oogopslag

Een kerngroep kan deze oefening uitvoeren en de samenstelling kan variëren per onderwerp (bestuurders, personeelsleden, vrijwilligers, freelancers, enzovoort). We zullen ons hier beperken tot maximaal drie vragen, maar er kunnen uiteraard meer vragen worden besproken. Het is belangrijk om mensen de gelegenheid te geven om hun antwoorden toe te lichten.

Missie, visie

1. Zijn de missie en visie actueel en zijn de strategische doelen van de organisatie ermee verbonden?
2. Worden de missie/visie (wel/niet) onderschreven in de organisatie?
3. De keuzes van onze organisatie zijn (nog steeds/niet meer) congruent met wat er in de omgeving leeft.

Wat nemen we mee?

-
-
-
-

Beleid en strategie

1. Sluiten we als organisatie systematisch aan bij de noden van de doelgroep(en)?
2. Hoe (on)tevreden zijn we over onze plannen van de voorbije drie/vijf jaar? Zowel wat de keuze als de voortgang betreft!
3. Zien we een lijn in wat we doen richting de realisatie van onze missie?

Wat nemen we mee?

-
-
-
-



Het financiële beleid en de relatie met de inhoudelijke keuzes

1. Hoe tevreden zijn we met de inzet van onze middelen (personeelskosten, werkingskosten en investeringen, ...) in verhouding tot de inhoudelijke keuzes?
2. Hoe transparant vinden we de opvolging van ons financieel beleid?
3. Hoe tevreden zijn we met onze financiële situatie? Welke evoluties zien we op vlak van onze financiën?

Wat nemen we mee?

- ›
- ›
- ›
- ›

Organisatiestructuur- en cultuur

1. Hoe tevreden zijn we met ons organogram, de overlegstructuren, ... Is het besluitvormingsproces duidelijk/efficiënt?
2. Zijn de taken zorgvuldig en helder verdeeld?
3. Hebben we een positieve cultuur voor samenwerking, open communicatie, kritische reflectie en oplossingsgerichtheid?

Wat nemen we mee?

- ›
- ›
- ›
- ›

Medewerkersbeleid

1. Hoe tevreden zijn we met het beleid met betrekking tot personeel/freelancers/ (meewerkende) vrijwilligers/stagiairs (selectie, begeleiding, diversiteit, VTO en inspraak, het mentaal welbevinden, ...)?
2. Beschikken we over de nodige medewerkers om onze doelstellingen te realiseren? Wat loopt er goed? Wat minder?
3. Hoe betrokken (op elkaar en op de werking) en ondersteund voelen medewerkers zich?

Wat nemen we mee?

-
-
-
-

Bestuur

1. Hoe tevreden zijn we over de kwaliteit van ons bestuur? Sterktes? Verbeterpunten?
2. Hoe tevreden zijn we over de samenstelling? Indien niet, welke competentie(s) ontbreekt er?
3. Hoe ondersteunend is het bestuur voor de directie? Hoe loopt de relatie tussen het bestuur en het operationeel deel van de organisatie?

Wat nemen we mee?

-
-
-
-

Samenwerking met anderen

1. Is samenwerken met anderen een weloverwogen keuze in functie van de doelstellingen en eigen visie?
2. Hoe (on)tevreden zijn we over de huidige samenwerkingen? Welke en waarom?
3. Wordt er altijd vooraf nagedacht over het effect van elke samenwerking op de (potentiële) doelgroep(en)?

Wat nemen we mee?

- ›
- ›
- ›
- ›

Communicatie

1. Zijn we tevreden over onze communicatie(kanalen) (intern/extern)?
2. Is onze communicatie goed gelinkt aan onze strategische doelen?
3. Bereiken we de segmenten van de samenleving die we wensen te bereiken?

Wat nemen we mee?

- ›
- ›
- ›
- ›