

# Verenigingsscan

<b>BESTUURLIJKE INSPRAAK</b> <b>De feedback die je van je communityleden krijgt via je algemene vergadering en je bestuursorgaan.</b>	V	X	!	<b>INFORMELE, ALTERNATIEVE INSPRAAK</b> <b>Deze arrangementen zijn informeler van aard en richten zich tot een breder publiek dan de aangestelde vertegenwoordigers. Ze vragen een korter en afgebakender engagement.</b>	V	X	!
Spreek je je bestuursleden voldoende aan op hun rol als visie en strategiemaker? Heb je zicht op de goesting van je bestuursleden om zinvol bij te dragen?				Wie bereik en betrek je al? Waar situeren zich nog blinde vlekken onder jouw communityleden? Heb je die in kaart gebracht?			
Waarover mogen communityleden meepraten? Op welk niveau geef je hen inspraak: kies je ervoor om hen te informeren en te raadplegen of laat je hen ook adviseren, coproduceren en (mee)beslissen?				Lenen je organisatiestructuur- en cultuur zich tot informele inspraak? Zijn je informele inspraakarrangementen toegankelijk voor communityleden?			
<b>PARTICIPATIE DOOR DEELHEBBEN</b> <b>De speelruimte in je organisatiekader voor je communityleden om praktijken te ontwikkelen die aansluiten op hun leefwereld.</b>				<b>PARTICIPATIE DOOR DEELNEMEN</b> <b>De keuzemogelijkheden voor communityleden om hun relatie met je organisatie vorm te geven (bijv. vrijwillige inzet, lidmaatschap, deelname aan bovenlokaal overleg ...).</b>			
Bied je voldoende speelruimte aan je vrijwilligers(groepen) om praktijken en activiteiten te ontwikkelen? In welke mate kunnen ze hun eigen thema's en concrete aanpak kiezen?				Bestaan er drempels in je organisatie voor communityleden om hun betrokkenheid om te zetten in een engagement? Heb je die in kaart?			
Welke omkadering biedt je organisatie aan vrijwilligers(groepen) om initiatieven van onderuit te stimuleren, tijdig op te merken, te versterken, te evalueren, bij te sturen en eventueel ruimer te verspreiden onder je achterban? Welke procesondersteuning, methodieken en tools zet je daarbij in?				Bied je je communityleden voldoende keuzes om hun relatie met je organisatie op maat vorm te geven? Denk aan keuzes voor vrijwillige inzet, lidmaatschap, deelname aan bovenlokaal overleg, gebruik van het bovenlokaal aanbod ... Zijn die keuzes voldoende bekend en herkenbaar bij je communityleden?			
<b>INFORMATIE EN VERANTWOORDING</b> <b>Alle verplichtingen die je als organisatie moet nakomen vanuit de principes van goed bestuur en de wet op vennootschappen en verenigingen.</b>				<b>ONDERSTEUNING</b> <b>De ondersteuning die je als organisatie biedt aan je communityleden om inspraak te geven, deel te nemen en deel te hebben.</b>			
Waarover en hoe communiceer je in je organisatie over besluitvorming? Heb je het in je communicatie vooral over het proces? Focus je op het besluit? Besteed je aandacht aan de impact en aan mogelijke risico's?				Is de ruilrelatie tussen professionals en communityleden in je organisatie in evenwicht? Omkader je je communityleden voldoende en op maat? Hoe ervaren zij dat zelf?			
Wie communiceert er over besluitvorming? Wanneer vertrekt de communicatie vanuit het bestuursorgaan, wanneer vanuit de directie of het team, en wanneer is het een gezamenlijke actie? Bestaan daarover afspraken?				Erkent en ondersteunt je organisatie de ondersteunende medewerkers bij het opnemen van hun rol als ondersteuner? Hoe ervaren zij dat zelf?			