

Beheersovereenkomst tussen de Vlaamse Gemeenschap en Socius, Steunpunt voor sociaal-cultureel werk, voor de beleidsperiode 2021-2025.

In uitvoering van het Decreet houdende de subsidiëring en erkenning van het sociaal-cultureel volwassenenwerk van 7 juli 2017, artikel 47/4 wordt

tussen

De Vlaamse Gemeenschap, vertegenwoordigd door de Vlaamse Regering, in de persoon van de heer Jan Jambon, Vlaams Minister-President en minister van Buitenlandse Zaken, Cultuur, ICT en Facilitair Management .

en

Socius, Steunpunt voor sociaal-cultureel werk, hierna genoemd Socius, Saintelettesquare 19, 1000 Brussel, vertegenwoordigd door de heer Stef Steyaert, voorzitter en de heer Fred Dhont, directeur,

de volgende overeenkomst gesloten:

Titel 1. Algemene bepalingen

Artikel 1. Decretale bepalingen aangaande deze overeenkomst (Decreet houdende de subsidiëring en erkenning van het sociaal-cultureel volwassenenwerk van 7 juli 2017)

Artikel 47/4 (decreet)

De Vlaamse Regering sluit met het steunpunt een beheersovereenkomst.

Een beheersovereenkomst als vermeld in het eerste lid, heeft een duur van vijf werkjaren en gaat in bij de start van een beleidsperiode als vermeld in artikel 2, 16°.

Artikel 47/5 (decreet)

Een beheersovereenkomst als vermeld in artikel 47/4, eerste lid, bevat minstens bepalingen over:

1° de missie;

2° de invulling van de kerntaken;

3° de eventuele bijkomende opdrachten die de Vlaamse Regering geeft;

4° de samenwerking, naargelang de inhoudelijke noodzaak, met andere organisaties, binnen of buiten het werkveld van het sociaal-cultureel werk;

5° als dat van toepassing is, de modaliteiten over het gebruik van de infrastructuur van de Vlaamse Gemeenschap;

6° de toegekende subsidie-enveloppe per werkjaar.

De beheersovereenkomst, vermeld in artikel 47/4, eerste lid, bevat de concrete uitwerking op praktisch vlak van de in het eerste lid genoemde elementen.

Artikel 47/6 (decreet)

De Vlaamse Regering sluit een beheersovereenkomst als vermeld in artikel 47/4, eerste lid, voor de aanvang van een beleidsperiode als vermeld in artikel 2, 16°.

Als de Vlaamse Regering niet tijdig een beheersovereenkomst sluit, blijft de lopende beheersovereenkomst van kracht.

Als de Vlaamse Regering niet tijdig een beheersovereenkomst sluit, en er geen lopende beheersovereenkomst is, is de subsidie-enveloppe van het steunpunt, bij gelijke werking en opdracht, gelijk aan de subsidie-enveloppe die op basis van de algemene uitgavenbegroting van de Vlaamse Gemeenschap voor de voorgaande beleidsperiode is toegekend.

Artikel 2. Voorwerp van de overeenkomst

§1. Deze beheersovereenkomst wordt gesloten tussen de Vlaamse Gemeenschap en Socius om de opdracht van Socius als steunpunt voor het sociaal-cultureel werk vast te leggen, rekening houdend met het Decreet houdende de subsidiëring en erkenning van het sociaal-cultureel volwassenenwerk van 7 juli 2017, de door de organisatie ingediende subsidieaanvraag, het positief subsidieadvies van de beoordelingscommissie en de beslissing van minister-president Jan Jambon van 5 oktober 2020.

§2. De opdracht van Socius wordt in deze beheersovereenkomst vertaald in de integrale uitvoering van het actuele beleidsplan (in bijlage). Het actuele beleidsplan bestaat uit het beleidsplan zoals ingediend bij de subsidieaanvraag, aangevuld met het addendum dat de amendementen aan het beleidsplan bevat ter tegemoetkoming aan de geformuleerde aanbevelingen van de bevoegde commissie en zoals bevestigd in de beslissing van de minister.

Titel 2. Decretale positionering, doelstellingen en kerntaken

Artikel 3. Positionering in de bovenbouw cultuur

Socius maakt deel uit van de Bovenbouw cultuur. Elke organisatie in de Bovenbouw cultuur draagt bij aan het gemeenschappelijk doel:

De Bovenbouw cultuur is de tussenschakel tussen het beleid en het culturele veld. De Bovenbouw cultuur zorgt dat het culturele veld de nodige competenties heeft om zijn doelstellingen te bepalen en te realiseren en om om te gaan met maatschappelijke uitdagingen en evoluties. De Bovenbouw cultuur heeft oog voor opportuniteiten en noden die zich aandienen binnen de maatschappij, het culturele veld en het beleid en helpt het culturele veld om daarmee om te gaan. De Bovenbouw cultuur bewaart en ontwikkelt kennis en competenties in het veld en verbindt de actoren. Daarom is de

Bovenbouw cultuur de bevoorrechte partner van het beleid voor de instandhouding van een sterk cultureel veld.

Artikel 4. Doelstellingen sectoraal steunpunt

Socius is een autonome organisatie. Conform artikel 47/1 van het decreet van 7 juli 2017 heeft ze als doel bij te dragen tot de ondersteuning en ontwikkeling van zowel het sociaal-culturele veld als zijn sociaal-cultureel werkers en zijn sociaal-culturele organisaties en neemt zo een intermediaire positie in tussen het sociaal-culturele veld en de Vlaamse overheid. Het steunpunt treedt niet in de plaats van belangenbehartigende organisaties.

Artikel 5. Kerntaken sectoraal steunpunt

Artikel 47/2 van het decreet van 7 juli 2017 vertaalt dit in de volgende kerntaken:

1° praktijkondersteuning: het steunpunt levert als antwoord op praktijkvragen een actieve dienstverlening met het oog op deskundigheidsbevordering, kwaliteitsbevordering, relevante maatschappelijke en sectorgebonden evoluties, innovatie, professionalisering en een duurzame ontwikkeling van het veld. Het steunpunt begeleidt individuen en organisaties bij de uitbouw van hun sociaal-culturele praktijk;

2° praktijkontwikkeling: het steunpunt levert een bijdrage aan een continue ontwikkeling van het veld, op basis van evaluatie, onderzoek en kennisontwikkeling. Op verzoek stelt het steunpunt ook zijn terreinkennis en specifieke expertise ter beschikking aan de Vlaamse Regering met het oog op beleidsvoorbereiding, beleidsontwikkeling en beleidsevaluatie. Zowel het opstellen van een onderzoeksagenda, als het uitbesteden van het benodigde onderzoek, wordt geformaliseerd in een gecoördineerd Afsprakenkader Onderzoek tussen de administratie en het Kunstensteunpunt, het steunpunt voor cultureel erfgoed en het steunpunt voor sociaal-cultureel werk;

3° beeldvorming en promotie: het steunpunt organiseert en coördineert sectorale activiteiten die de kennis over het veld bevorderen, die relevante sectorale thema's onder de aandacht brengen en die de praktijkgemeenschap versterken en promoten, zowel binnen Vlaanderen als internationaal;

4° platform: het steunpunt functioneert als draaischijf tussen de verschillende actoren in de sector en faciliteert daarbinnen actief ontmoetingen, dialoog, netwerkgelegenheden en samenwerkingen. Het steunpunt kan ook een rol opnemen met betrekking tot thematische en territoriale vraagstukken, maar in samenspraak met relevante thematische of territoriale expertisecentra en steunpunten.

De Vlaamse Regering kan nader bepalen wat een Afsprakenkader Onderzoek inhoudt, alsook zijn geldigheidsduur, de te bevatten elementen, hoe en met wie een Afsprakenkader Onderzoek wordt opgesteld, en wanneer en op welke wijze dat wordt bekend gemaakt.

Titel 3. Missie en invulling van de kerntaken

Artikel 6. Missie van Socius

Socius heeft de volgende missie:

We ijveren voor een democratische, inclusieve, solidaire en duurzame samenleving. Sociaal-culturele praktijken dragen daar wezenlijk toe bij. Daarom versterken we sociaal-culturele organisaties en initiatieven in hun civiel actorschap.

We werken aan praktijkondersteuning en -ontwikkeling en het delen van ervaringen, kennis en expertise. We zetten in op verbinding binnen en buiten het werkveld en brengen sociaal-culturele actoren en hun bijdrage aan de samenleving in beeld.

We oriënteren onze werking op de vragen en behoeften van onze stakeholders en nemen tegelijkertijd de rol op van inspirator en vernieuwer.

Onze doelen realiseren we klantgericht, met zin voor kwaliteit en respect voor diversiteit. Samenwerken en netwerken staan daarbij voorop.

Als erkend, autonoom en pluralistisch steunpunt voor sociaal-cultureel werk zijn we partner van het werkveld en van de Vlaamse overheid.

Artikel 7. Het 10-puntenprogramma van Socius

Voor de beleidsperiode 2021-2025 realiseert Socius haar missie en decretale taken aan de hand van het volgende 10-puntenprogramma:

1. We ondersteunen civiel actorschap in het sociaal-cultureel werk. Dat zit in ons DNA.
2. We zorgen voor een gevarieerd aanbod aan ondersteuningsinitiatieven. We doen dat op maat, off- en online. We hebben daarbij deskundigheidsbevordering, kennis- en ervaringsdeling, ontmoeting en netwerking als resultaat voor ogen.
3. We zetten in op vraaggestuurde werking. We doen dat door gerichte interventies uit te voeren of we verwijzen door naar andere geschikte begeleiders.
4. We ontwikkelen onze expertisegebieden voortdurend: sociaal-cultureel handelen, werken met vrijwilligers, aansluiting vinden op een cultureel diverse en digitale samenleving, organisatieontwikkeling, communicatie en marketing.
5. We kiezen voor drie meerjarige ontwikkeltrajecten: - we werken een ondersteuningspakket uit rond de sociaal-culturele rollen en functies, - we nemen het voortouw in een traject rond de politiserende rol en verspreiden en implementeren het samen met andere actoren uit het bredere sociaal werk, - we bouwen met anderen aan een ondersteuningsnetwerk voor burgerinitiatieven.
6. We trekken de kaart van onderzoek: - we stellen een onderzoeksagenda op vanuit twee perspectieven: praktijk en beleid, - we maken sectorbrede analyses op basis van subsidieaanvragen en voortgangsrapporten, - we voeren onderzoek naar de waarde en betekenis van civiel sociaal-cultureel actorschap voor de samenleving.

7. We duiden de waarde en betekenis van civiel sociaal-cultureel actorschap en dragen het collectief verhaal van het werkveld uit. We brengen de diversiteit van de praktijken en de output van het werkveld in beeld.
8. We brengen de praktijkgemeenschap en haar stakeholders tijdens sectorevenementen bijeen.
9. We maken een landschapstekening en een maatschappelijke contextanalyse ter ondersteuning van het werkveld.
10. We stellen kennis en expertise ter beschikking en vormen zo een schakel naar andere sectoren, de opleidings- en onderzoekswereld en het beleid.

Artikel 8. De invulling van de kerntaken

Socius vult de decretaal bepaalde kerntaken via doelstellingen in op een manier die een concreet antwoord biedt op de noden in de sector. Zowel wat betreft de inzet van personeel als de inzet van middelen waakt Socius er over dat elke kerntaak correct opgenomen wordt. Deze doelstellingen zijn gebaseerd op het voornoemde actuele beleidsplan. De relatie tussen de kerntaken en het doelenkader is als volgt.

Kerntaken

- (1) Praktijkondersteuning
- (2) Praktijkontwikkeling
- (3) Beeldvorming en promotie
- (4) Platform

SD1: Civiel sociaal-cultureel actorschap in een veranderende samenleving is ondersteund.	(1)(5) OD1: Agogische medewerkers zijn ondersteund en geïnspireerd in hun sociaal-cultureel handelen	(1)(5) OD2: Medewerkers en organisaties zijn ondersteund in het hanteren van digitale mogelijkheden in hun werking en sociaal-culturele praktijken.	(1)(5) OD3: Medewerkers en organisaties zijn ondersteund in het vinden van aansluiting bij een superdiverse samenleving.	(1)(5) OD4: Medewerkers en organisaties zijn ondersteund in hun marketing- en communicatiebeleid en -praktijk.
	(1)(5) OD5: Medewerkers en organisaties zijn ondersteund in het werken met vrijwilligers.	(1)(5) OD6: Civiele sociaalculturele actoren zijn ondersteund in het vormgeven en ontwikkelen van hun organisatie.	(1)(5) OD7: Civiele sociaalculturele actoren zijn ondersteund in relatie tot voor het veld relevante subsidiekaders	(1)(5) OD8: Ondersteuners van burgerinitiatieven wisselen kennis en expertise uit in een netwerk.
SD2: De waarde en betekenis van het civiel sociaal-cultureel werk is geduid in een gedeeld en uitgedragen narratief	(3)(4) OD1: De waarde en betekenis van civiel sociaal-cultureel actorschap in de samenleving is in dialoog geëxpliciteerd en onderbouwd.	(3)(4) OD2: Initiatieven van civiele sociaalculturele actoren zijn in beeld gebracht en uitgedragen naar partners en stakeholders		
SD3: Het beeld van een dynamisch civiel sociaal-cultureel werkveld in een veranderende samenleving inspireert civiele sociaal-culturele actoren bij het maken van strategische en operationele keuzes	(1)(3)(4) OD1: Een landschapstekening brengt sociaal-culturele actoren en evoluties van het civiel sociaalcultureel werkveld in Vlaanderen en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest in beeld.	(1)(4) OD2: Civiele sociaal-culturele actoren gebruiken inzichten uit de landschapstekening en een omgevingsanalyse bij het maken van strategische en operationele keuzes.		
SD4: Kennis en expertise over civiel sociaal-cultureel werk is ontwikkeld, verzameld en ontsloten voor stakeholders en partners	(1)(2)(4) OD1: Een voor het civiel sociaal-cultureel werk en voor het beleid relevante onderzoeksagenda is ontwikkeld.	(1)(2)(4) OD2: Er is bijgedragen aan voor het werkveld relevante basis- en voortgezette opleidingen.	(1)(2)(3)(4) OD3: Buitenlandse kennis en expertise met betrekking tot civiel sociaalcultureel actorschap is ontsloten.	(2)(4) OD4: Kennis en expertise over civiel sociaal-cultureel werk is ontsloten in relatie tot beleidsvraagstukken.

Titel 4. Afsprakenkader onderzoek

Artikel 9. Afsprakenkader

Conform artikel 47/2 van, het decreet van 2017 werd het opstellen van een onderzoeksagenda, als het uitbesteden van het benodigde onderzoek, geformaliseerd in een gecoördineerd Afsprakenkader Onderzoek tussen de administratie en het steunpunt voor sociaal-cultureel werk. Het afsprakenkader onderzoek is als bijlage bijgevoegd bij deze beheersovereenkomst.

Titel 5. Samenwerking met andere organisaties

Artikel 10. Samenwerking

Socius besteedt bijzondere aandacht aan de samenwerking in de culturele bovenbouw. Prioritair gaat Socius voor samenwerking met:

- Cultuurloket: we koppelen actief de geformuleerde behoeften inzake zakelijke ondersteuning in het kader van ons stakeholdersonderzoek terug naar Cultuurloket. We spreken af wie op wat inzet en waar we kunnen samenwerken.
- publiq: we bepleiten een goede ontsluiting van het niet-formele leeraanbod in het nieuwe publiekskanaal dat in ontwikkeling is.
- Pulse Transitienetwerk Cultuur Jeugd Media: als vertegenwoordiger van het sociaal-cultureel werk zetten we mee in op de transitie naar een rechtvaardige duurzaamheid. We maken deel uit van de kerngroep van Pulse.
- OP/TIL: in overleg en in samenspraak met het Departement CJM worden taakafspraken gemaakt over de ondersteuning van het lokaal/bovenlokaal sociaal-cultureel werk.
- We participeren in het onderzoeksplatform cultuur, een platform waaraan Kunstenpunt, FARO, Circuscentrum en Socius deelnemen. Met het Departement CJM en Epos vzw werken we samen in functie van informatiesessies over decretale en Europese projectregelingen.

Titel 6. Subsidiëring

Artikel 11. Subsidiebedrag

§1. De Vlaamse Gemeenschap geeft in uitvoering van het decreet houdende de subsidiëring van de subsidiëring en erkenning van het sociaal-cultureel volwassenenwerk van 7 juli 2017 een jaarlijkse werkingssubsidie van 1.351.280€ voor de beleidsperiode 2021-2025 voor de uitvoering van deze beheersovereenkomst onder voorbehoud van goedkeuring van de jaarlijkse begroting door het Vlaams Parlement.

§2. De subsidie van de Vlaamse Gemeenschap aan Socius wordt toegekend ter ondersteuning van de personeels- en werkingskosten.

§3. De werkingssubsidie wordt, binnen de perken van de jaarlijkse begrotingsdecreten, jaarlijks geïndexeerd, zoals bepaald door artikel 51 van het decreet van 7 juli 2017.

Artikel 12. Uitbetaling

Betreffende de uitbetaling van het subsidiebedrag is artikel 52 van het decreet van 7 juli 2017 van toepassing:

De subsidie die voor een beleidsperiode wordt toegekend aan een sociaal-culturele volwassenenorganisatie wordt elk werkjaar als volgt uitbetaald:

- 1° een voorschot van vijfenveertig procent van de toegekende jaarlijkse subsidie-enveloppe, betaalbaar vanaf 15 februari;
- 2° een voorschot van vijfenveertig procent van de toegekende jaarlijkse subsidie-enveloppe, betaalbaar vanaf 1 juli;
- 3° een saldo van maximaal tien procent van de toegekende jaarlijkse subsidie-enveloppe, betaalbaar in het jaar dat volgt op het gesubsidieerde werkjaar en nadat de administratie heeft vastgesteld dat de subsidievoorwaarden zijn nageleefd.

De Vlaamse Regering kan nadere regels bepalen voor de uitbetaling van subsidies.

Titel 7. Verplichtingen voor de ontvanger van de subsidie, toezicht op de subsidieaanwending en sancties

Artikel 13. Verantwoording van de subsidie

Conform Artikel 48 §1 en §3 van het decreet van 7 juli 2017 is Socius onderhevig aan de volgende verplichtingen:

- 1° in het derde jaar van de beleidsperiode voor 1 april een volledig voortgangsrapport indienen in het Nederlands;
- 2° jaarlijks een financieel verslag, financiële afrekening en een balans, waaruit blijkt dat de sociaal-culturele volwassenenorganisatie sluitend of met batig saldo kan werken, en een begroting indienen. Positieve financiële resultaten van de organisatie kunnen uitsluitend naar het maatschappelijk doel van de organisatie gaan;
- 3° jaarlijks in het Nederlands alle nuttige en noodzakelijke gegevens over de werking verstrekken in de gevraagde vorm;
- 4° alle verantwoordelijken beschikken over actieve kennis van het Nederlands;
- 5° de subsidie gebruiken voor de uitvoering van het beleidsplan op basis waarvan de subsidie is toegekend;
- 6° een boekhouding voeren volgens het genormaliseerde boekhoudkundige stelsel en die zo organiseren dat de financiële controle op de aanwending van de subsidies mogelijk is;

7° de principes van goed bestuur naleven;

8° de principes en de regels van de democratie en het Europees Verdrag inzake de Rechten van de Mens toepassen in de werking.

De subsidie kan stopgezet, verminderd of teruggevorderd worden als aan een of meerdere van de verplichtingen niet is voldaan. De sanctie die de Vlaamse Regering oplegt, staat in een redelijke verhouding tot de vastgestelde tekortkomingen.

Art. 14. Jaarlijks toezicht op de werkingssubsidie

Socius bezorgt jaarlijks voor 1 april van het jaar dat volgt op het jaar waarvoor de subsidie is toegekend:

1° een financieel verslag dat bestaat uit:

- a) een afrekening, een begroting en een balans conform het model, vermeld in artikel 55 van het uitvoeringsbesluit van het decreet op het sociaal-cultureel volwassenenwerk;
- b) het verslag van een erkende accountant of bedrijfsrevisor die niet betrokken is bij de dagelijkse werking van de organisatie, met commentaar bij de waarheidsgetrouwe weergave van de afrekening en de balans;
- c) een overzicht van de individuele bezoldigingen, waarin de totale loonkosten per werknemer vermeld worden;

De administratie oefent conform artikel 47 van het uitvoeringsbesluit van het decreet op het sociaal-cultureel volwassenenwerk, een jaarlijks toezicht uit op de aanwending van de werkingssubsidie op basis van het financieel verslag. De administratie kan alle initiatieven nemen die ze nodig acht voor de uitoefening van het toezicht op de aanwending van de werkingssubsidie.

Art. 15. Opvolging en evaluatie van de uitvoering van de beheersovereenkomst

Socius zelf, de sector, de administratie en de beoordelingscommissie hebben elk hun eigen, specifieke rol in het kader van de evaluatie van de uitvoering van het actuele beleidsplan en de beheersovereenkomst.

§1. Jaarlijks (behoudens jaar 3) levert Socius voor 1 april een jaarverslag en jaarprogramma in via KIOSK, in uitvoering van deze beheersovereenkomst. In het jaarverslag rapporteert het steunpunt over haar werking, haar bereik en de tevredenheidsmetingen bij deelnemers van het voorbije jaar. In het jaarprogramma geeft het steunpunt aan welke werking ze wil ontplooien in het lopende jaar. Het jaarverslag en het jaarprogramma vormen de basis voor een dialoog met het departement. Deze dialoog resulteert in een opvolgingsverslag.

§2. In het derde jaar van de uitvoering van de beheersovereenkomst levert Socius via KIOSK voor 1 april een voortgangsrapport aan dat een tussentijdse zelfevaluatie geeft over de uitvoering van de beheersovereenkomst in de eerste twee jaar van de beleidsperiode en een vooruitblik biedt op de geplande uitvoering van de beheersovereenkomst in het lopende jaar en de laatste twee jaren van de beleidsperiode.

§3. Het actuele beleidsplan, de jaarverslagen, jaarprogramma's, de opvolgingsverslagen en de tussentijdse zelfevaluatie van Socius vormen de basis voor de tussentijdse evaluatie van de uitvoering van de beheersovereenkomst door de administratie, eventueel bijgestaan door externe deskundigen. De administratie kan alle maatregelen nemen die ze nodig acht voor de tussentijdse evaluatie. De bevindingen van de tussentijdse evaluatie worden medegedeeld uiterlijk 31 augustus van het 3^e jaar van de uitvoering van de beheersovereenkomst..

§4. In het kader van de subsidieaanvraag in het laatste jaar van de uitvoering van de beheersovereenkomst betreft het steunpunt de sector en andere stakeholders in de evaluatie van de voorbije werking en inspraak in de toekomstige werking.

Titel 8. Communicatie

Art 16. Beschikbaar stellen van informatie

Beide partijen engageren zich om optimaal de informatie beschikbaar te stellen die van belang is voor de andere partij. Er wordt hierbij rekening gehouden met eventuele vertrouwelijkheid van informatie of de privacy. Beide partijen engageren zich om de andere partij zo vroeg mogelijk in te lichten bij evoluties of ontwikkelingen die voor de andere partij of voor de uitvoering van de overeenkomst van belang zijn.

Art. 17. Communicatieve return

Socius vermeldt, in uitvoering van artikel 53 van het decreet van 7 juli 2017, in alle gedrukte en digitale communicatie, in het kader van haar sociaal-culturele werking de steun van de Vlaamse Gemeenschap door het logo van de Vlaamse overheid en het bijbehorende bijschrift te gebruiken zoals is vastgesteld door de Vlaamse Regering.

Titel 9. Reservevorming

Artikel 18. Reservevorming

Socius kan met haar werkingssubsidie een reserve aanleggen conform artikel 75 en 76 van de Vlaamse Codex Overheidsfinanciën van 29 maart 2019.

Titel 10. Slotbepalingen

Artikel 19. Duur overeenkomst en wijzigingsbepalingen

§1. Deze beheersovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2021 en eindigt op 31 december

2025.

§2. Bijsturingen en eventuele daaruit voortvloeiende wijzigingen van deze beheersovereenkomst zijn mogelijk, op verzoek van elke partij en mits beide partijen akkoord gaan. Indien de subsidie-enveloppe van het steunpunt wijzigt engageren beide partijen zich tot het sluiten van een aangepaste beheersovereenkomst.

Voor de Vlaamse Gemeenschap,
Vlaams Minister-President en minister van Buitenlandse Zaken, Cultuur, ICT en Facilitair Management,

Jan Jambon

Voor Socius,

de voorzitter van de raad van bestuur,

Stef Steyaert

de algemeen directeur,

Fred Dhont