

Onze doelen voor de beleidsperiode 2021-2025

socius.

Strategische doelen	Operationele doelen			
SD1: Civiel sociaal-cultureel actorschap in een veranderende samenleving is ondersteund.	OD1: Agogische medewerkers zijn ondersteund en geïnspireerd in hun sociaal-cultureel handelen.	OD2: Medewerkers en organisaties zijn ondersteund in het hanteren van digitale mogelijkheden in hun werking en sociaal-culturele praktijken.	OD3: Medewerkers en organisaties zijn ondersteund in het vinden van aansluiting bij een superdiverse samenleving.	OD4: Medewerkers en organisaties zijn ondersteund in hun marketing- en communicatiebeleid en -praktijk.
	OD5: Medewerkers en organisaties zijn ondersteund in het werken met vrijwilligers.	OD6: Civiele sociaal-culturele actoren zijn ondersteund in het vormgeven en ontwikkelen van hun organisatie.	OD7: Civiele sociaal-culturele actoren zijn ondersteund in relatie tot voor het veld relevante subsidiekaders.	OD8: Ondersteuners van burgerinitiatieven wisselen kennis en expertise uit in een netwerk.
SD2: De waarde en betekenis van het civiel sociaal-cultureel werk is geduid in een gedeeld en uitgedragen narratief.	OD1: De waarde en betekenis van civiel sociaal-cultureel actorschap in de samenleving is in dialoog geëxpliciteerd en onderbouwd.	OD2: Initiatieven van civiele sociaal-culturele actoren zijn in beeld gebracht en uitgedragen naar partners en stakeholders.		
SD3: Het beeld van een dynamisch civiel sociaal-cultureel werkveld in een veranderende samenleving inspireert civiele sociaal-culturele actoren bij het maken van strategische en operationele keuzes.	OD1: Een landschapstekening brengt sociaal-culturele actoren en evoluties van het civiel sociaal-cultureel werkveld in Vlaanderen en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest in beeld.	OD2: Civiele sociaal-culturele actoren gebruiken inzichten uit de landschapstekening en een omgevingsanalyse bij het maken van strategische en operationele keuzes.		
SD4: Kennis en expertise over civiel sociaal-cultureel werk is ontwikkeld, verzameld en ontsloten voor stakeholders en partners.	OD1: Een voor het civiel sociaal-cultureel werk en voor het beleid relevante onderzoeksagenda is ontwikkeld.	OD2: Er is bijgedragen aan voor het werkveld relevante basis- en voortgezette opleidingen.	OD3: Buitenlandse kennis en expertise met betrekking tot civiel sociaal-cultureel actorschap is ontsloten.	OD4: Kennis en expertise over civiel sociaal-cultureel werk is ontsloten in relatie tot beleidsvraagstukken.